INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 E DELL'ART. 111-BIS DEL D.LGS. 196/2003

Candidati e selezione del personale

Ai sensi della normativa italiana ed europea in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679, di seguito "GDPR", e D.Lgs. 196/2003, di seguito "Codice Privacy"), il trattamento dei dati personali di chi invia la propria candidatura a INTERPORTO DI VADO I.O. S.p.A. tramite la sezione "Lavora con noi" del sito www.interportovado.it, con invio spontaneo del curriculum vitae o in risposta a una ricerca di personale, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza e i diritti degli interessati.

Le presenti informazioni non riguardano altri siti, pagine o servizi online raggiungibili tramite link e riferiti a risorse esterne al dominio della Società. Per i dati di navigazione e per i cookie si rimanda alla Privacy Policy generale del sito.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è INTERPORTO DI VADO I.O. S.p.A. (di seguito "Società"), C.F. e P.IVA 00989700091, con sede legale in Via Trieste 25, 17047 Vado Ligure (SV); e-mail: info@interportovado.it; PEC: interportovado@legalmail.it.

Il Titolare tutela la riservatezza dei dati personali e li protegge da ogni evento che possa metterli a rischio di violazione.

2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E DATI TRATTATI

La Società raccoglie e tratta i seguenti dati:

- dati anagrafici e di contatto (ad esempio nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo, e-mail, numero di telefono);
- dati relativi a formazione, esperienze lavorative, competenze e ogni altra informazione contenuta nel curriculum vitae o nella lettera di presentazione;
- eventuali altri dati forniti dal candidato durante i colloqui;
- categorie particolari di dati (art. 9 GDPR), solo se strettamente necessarie per valutare il profilo o per rispettare obblighi di legge in materia di lavoro (ad esempio l'appartenenza alle categorie protette di cui alla L. 68/1999).

La Società non effettua indagini sulle opinioni politiche, religiose o sindacali dei candidati né su fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale (art. 113 Codice Privacy e art. 8 L. 300/1970). Si chiede di non inserire nel curriculum informazioni di questo tipo né dati sullo stato di salute, salvo quanto necessario per le categorie protette.

I dati sono raccolti direttamente presso l'interessato, con il form della sezione "Lavora con noi", con l'invio del curriculum agli indirizzi della Società o con la consegna in occasione di colloqui.

I dati sono trattati per le seguenti finalità:

1. valutare il profilo professionale del candidato e gestire la selezione (ricezione e archiviazione delle candidature, colloqui, comunicazioni con il candidato);
2. valutare la candidatura anche per future ricerche di personale, entro il periodo di conservazione indicato al punto 6.

Il conferimento dei dati è facoltativo. Se però mancano i dati necessari a valutare il profilo, la Società potrebbe non riuscire a dare seguito alla candidatura.

3. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

La Società tratta i dati personali sulla base di:

1. esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. b GDPR), per le finalità 1 e 2. Per i curricula inviati spontaneamente si applica anche l'art. 111-bis del Codice Privacy, che prevede l'informativa al primo contatto utile e non richiede il consenso.

Le categorie particolari di dati eventualmente presenti nella candidatura sono trattate ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR (obblighi e diritti in materia di diritto del lavoro) e, per la finalità 4, dell'art. 9, par. 2, lett. f) GDPR.

Il consenso dell'interessato non è richiesto. Il trattamento dei dati del curriculum è funzionale a dare seguito alla richiesta dell'interessato stesso.

4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti saranno:

- trattati da personale della Società autorizzato e istruito ai sensi dell'art. 29 GDPR e dell'art. 2-quaterdecies del Codice Privacy;
- comunicati o trasferiti, quando necessario, a consulenti e professionisti della Società, a soggetti nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR e ad autorità pubbliche nei casi previsti dalla legge.

L'elenco aggiornato dei Responsabili è richiedibile in qualsiasi momento alla Società. In ogni caso, i dati personali non saranno diffusi.

5. MODALITÀ DI TRATTAMENTO

I dati personali sono trattati con strumenti informatici e su supporto cartaceo, assicurando misure di sicurezza adeguate e la riservatezza dei dati.

Non viene effettuato alcun processo decisionale automatizzato, né alcuna profilazione, ai sensi dell'art. 22 GDPR.

6. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I curricula e i dati raccolti nella selezione sono conservati per un massimo di 12 mesi dalla ricezione della candidatura o, se successiva, dalla conclusione della selezione a cui il candidato ha partecipato. Decorso questo termine vengono cancellati. Qualora il candidato lo desiderasse, potrà inviare un nuovo curriculum vitae, aggiornato.

I dati possono essere conservati oltre questo termine solo se sarà instaurato un rapporto di lavoro (nel qual caso l'interessato riceverà una successiva e distinta informativa, in sede di assunzione).

7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

L'interessato ha i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del GDPR e precisamente:

- accedere ai propri dati personali;
- ottenerne la rettifica o la cancellazione;
- chiedere la limitazione del trattamento;
- opporsi al trattamento, quando si fonda sul legittimo interesse della Società;
- chiedere la portabilità dei dati e trasmetterli ad altro titolare;
- proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it).

I predetti diritti possono essere esercitati con una richiesta a INTERPORTO DI VADO I.O. S.p.A. inviando:

- una e-mail all'indirizzo info@interportovado.it;
- una raccomandata a.r. a INTERPORTO DI VADO I.O. S.p.A., Via Trieste 25, 17047 Vado Ligure (SV).

La Società risponde entro un mese dalla richiesta, salvo proroga nei casi previsti dall'art. 12 GDPR.

MODIFICHE E AGGIORNAMENTI ALLA PRESENTE INFORMATIVA

La Società aggiorna questa informativa, in tutto o in parte, quando cambiano le norme che regolano la materia o la propria organizzazione. La nuova versione sarà pubblicata in questa pagina del sito.